

Van: Branche Vereniging Projectinrichting <info@bvprojectinrichting.nl>
Verzonden: 25-nov-20 08:29
Aan: info@pkbn.nl
Onderwerp: Nieuwsbrief bestuur BVP 25 november 2020

[Toon deze mail in uw browser.](#)



Inhoud

25 november 2020

- 1 Voorwoord voorzitter BVP, Lieuwe Steendam
- 2 Ledenvergadering BVP van 19 november
- 3 HBO studenten helpen met innoveren
- 4 Meer vrouwen in onze branche; Jeannette Boon

- 5 Over het opleiden van vaklieden
 - 6 De volgende Nieuwsbrieven
-

Van de voorzitter, Lieuwe Steendam



En.....komen we uit een goed milieu?

25 november 2020

Ook in deze Corona tijd blijven milieu, duurzaamheid en circulaire economie een hot item. Onze relaties zullen kritischer worden en ook van overheidswege gaan de ontwikkelingen gewoon door.

We weten dat veel leden, zowel projectinrichters als leveranciers/fabrikanten, hier dagelijks mee bezig zijn in het kader van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Het is niet alleen een logisch en overtuigend verkoopargument, maar als wij het niet aandragen bij de klant, vraagt de klant er wel naar. Vaak zijn we niet goed op de hoogte van de vele mogelijkheden die we kunnen bieden in samenwerking met elkaar. En daar willen we graag meer inzicht in krijgen als branchevereniging en onze kennis uitdragen via de website, social media en aan jou als lid van de BVP.

Maar wat kunnen we dan bieden? Dit is een vraag waar ik eigenlijk niet een volledig antwoord op heb. Ja, er wordt snijafval teruggenomen en de fabrikant produceert met verantwoorde grondstoffen, de lijm en hulpmiddelen voldoen aan de eisen en we gaan verantwoord met ons restafval om. Ook is het onderhoud van vloeren naar een hoger plan getild en zijn er nieuwe duurzame methodieken geïntroduceerd. Enfin, u merkt al, het zijn vele algemene opmerkingen.

We willen graag verder inzicht en in overleg met jullie een monitor ontwikkelen waarin we als branche onze eigen mogelijkheden kunnen overzien en natuurlijk delen met onze klanten. Zeg maar een soort “milieumonitor” die we intern en naar de markt kunnen communiceren: “Kijk, dit doen we als branche!” Van belang is dat ieder lid zijn bijdrage gaat leveren, dat wil zeggen een door ons verstrekt overzicht invult, welke we in de BVP Milieu Monitor kunnen opnemen. Dit moet dan een doorlopend proces zijn, dus bijvoorbeeld 3 keer per jaar updaten.

Voor we het verder uitwerken willen we natuurlijk graag weten of jullie vragen hebben of commentaar dan wel advies willen geven. Laat het ons aub weten.

Als jullie geen opmerkingen hebben willen we in principe in het 1^e kwartaal 2021 de monitor met elkaar gaan opzetten en uitproberen om zo in de toekomst de markt te tonen dat wij als de verenigde makers van interieurs “uit een zeer goed milieu komen”.

Het bestuur is altijd per mail bereikbaar onder: info@bvprojectinrichting.nl



Algemene ledenvergadering BVP

In de Algemene Ledenvergadering van afgelopen donderdag 19 november is akkoord gegaan met de herbenoeming van de twee aftredende bestuurders, de heren William Snoeren en Mark Jongkind.

Verder is de geringe contributieverhoging van € 10,- per jaar algemeen aanvaard. De contributie per 1 januari 2021 bedraagt voor projectinrichters en vloeronderhoudsbedrijven € 435,00 en voor leveranciers, groothandels en fabrikanten € 810,00 (beide bedragen per kalenderjaar en ex. BTW).

Nog een algemene opmerking: in een kort nagesprek tussen enkele bestuursleden kwam naar voren dat deze digitale vergadering veel te wensen overliet. In een 15-tal minuten was de bijeenkomst voorbij, er was geen rondvraag, er was sowieso geen interactie, kortom er waren nogal wat tekortkomingen. Besloten is dit een volgende keer goed te maken. Voorgesteld werd om de traditionele Nieuwjaarsbijeenkomst digitaal te houden en daarbij veel aandacht te schenken aan interactie. Dat wordt onderzocht.

Daarnaast wordt gezocht naar een manier om bijvoorbeeld digitale regiobijeenkomsten te organiseren, waar leden elkaar in een kort tijdbestek

digitaal kunnen ontmoeten.

Kortom: huiswerk voor het bestuur!



HBO-student gaat het midden- en kleinbedrijf helpen met innoveren

MKB-Nederland is blij met de lancering van de innovatietrainee. HBO-studenten volgen een stage bij een bedrijf als onderzoeker en gaan daarna ook aan de slag als onderzoeker bij een bedrijf. Het midden- en kleinbedrijf profiteert zo van de nieuwe kennis die op hogescholen aanwezig is, want dat gebeurt nog te weinig.

De ondernemersorganisatie heeft eerder gepleit voor zo'n regeling. MKB-Nederland-voorzitter Jacco Vonhof: 'Zeker in het mkb is innovatie méér dan ingewikkeld onderzoek en nieuwe vindingen. Het gaat ook om toepassing van bestaande technologie en vernieuwing van producten, processen en diensten. Ondernemers moeten de snelle technologische ontwikkelingen dan wel kunnen bijbenen. Innovatietrainees kunnen daar een bijdrage aan leveren.'

De komende maanden gaan hogescholen in hun regio op zoek naar bedrijven voor zo'n 200 trainees. Zij worden anderhalf jaar begeleid door een docent en kunnen tijdens hun stage gebruikmaken van de onderzoeksfaciliteiten van de hogeschool. Zo kunnen de gewenste innovaties van bedrijven daadwerkelijk geïmplementeerd worden. Met de regeling is 3,9 miljoen euro gemoeid.



Meer vrouwen actief in onze branche

Lieuwe schrijft:

We hebben in onze interviewsessie over vrouwen in onze branche deze maal een gesprek met Jeannette Boon van de firma R&J Boon te Krimpen aan den

IJssel. Jeannette was tot verleden jaar een geliefd lid van het BVP bestuur.

Hoe ben je in onze branche terechtgekomen?

Toen ik mijn man, Rob, leerde kennen was hij al reeds werkzaam in de stofferingsbranche, evenals zijn broers. In 1991 heeft Rob samen met mijn zwager ons huidige bedrijf opgericht.

Ik heb ruim 30 jaar bij een accountantskantoor gewerkt en in de overige tijd heb ik altijd op de achtergrond meegewerkt met het bedrijf. Ik heb altijd al ruime interesse gehad in de interieurbranche en heb een aantal keer op het punt gestaan om een eigen bedrijf in deze branche op te zetten. Toen mijn zwager ruim 12 jaar geleden met pensioen ging was het voor mij dan ook een logische stap om samen met Rob het bedrijf voort te zetten. Mijn drukke baan bij het accountantskantoor heb ik toen opgezegd. Het was voor mij ook een goed moment om daar een punt achter te zetten.

Hoe ervaren de vrouwen in deze wereld van projectinrichting en is de acceptatie een probleem geweest?

Er werken weliswaar niet heel veel vrouwen in de projectbranche, alhoewel er steeds meer bijkomen. Dat is alleen maar positief.

Zelf merk ik niet echt veel verschil. Maar soms komt het wel beter uit als er een vrouw bij betrokken is. Als het gaat om keuzes maken in kleur en materiaal wordt de beslissing soms sneller genomen door de opdrachtgever. Het schept vertrouwen als de opdrachtgever weet dat je technisch goed op de hoogte bent van de producten. Ik voel me juist goed thuis in deze mannenwereld.

Wanneer is R&J Boon opgericht en op welke doelgroep(en) richt jij je hoofdzakelijk (zorg, onderwijs, architect, inrichter, particulier e.d.)?

In 1991 is het bedrijf opgericht door mijn zwager en mijn echtgenoot. Het was echt een familiebedrijf waar de vrouwen op de achtergrond hun steentje aan bij draagden.

In 2008 is het huidige bedrijf ontstaan waarbij ik samen met Rob aan het roer sta.

We richten ons voornamelijk op de zorgsector, met name Zorg- en GGZ instellingen. Daar zijn we bij toeval in terecht gekomen en gebleven. Het is een uitdagende sector en er zijn altijd wel veranderingen waardoor we ons werk behouden. Verder werken we voor kantoren, scholen en het MKB bedrijfsleven.

Wat vind je een leuke uitdaging in je vak?

Ik geniet enorm van de enthousiaste en blije reacties als een project wordt opgeleverd. Het leuke van het vak is dat je een ruimte echt mooi maakt. Je begint soms in een enorme chaos na een verbouwing en je levert op met een schitterend brandschoon resultaat. Dat geeft voldoening.

De opdrachtgever kan direct gebruik maken van de ruimte.

Ik kan er ook erg van genieten om samen met de opdrachtgever de materialen en kleuren uit te zoeken en ideeën aan te dragen. Ook kan ik mijn passie voor stoffen goed gebruiken in de branche.

Hoe kijk je naar de toekomst van onze branche?

Ik pleit ervoor dat om op de een of andere manier de opdrachtgevers zich bewust te laten worden van wat er allemaal bij komt kijken om een mooi product tot een goed en verantwoord resultaat te laten komen.

Daarbij is vakmanschap erg belangrijk. Er wordt te vaak via de aannemers werk uitgezet, waarbij wij als projectstoffeerders niet de kans krijgen om ons vakmanschap uit te dragen en vooral vooraf een juiste advisering te geven.

Verder zou het prettig zijn als er meer nieuwe stoffeerders bij komen, want daar is een gebrek aan. Er wordt veel gedaan, o.a. door de BVP, om leerlingen enthousiast te maken om een opleiding in onze branche te starten.

Helaas is ons mooie vak niet erg bekend bij de jongere generatie.

Misschien zou het een optie zijn om op de basisscholen al een praatje te maken over ons mooie beroep, zodat bij de keuze voor een volgende opleiding al een beeld is ontstaan over ons vak.

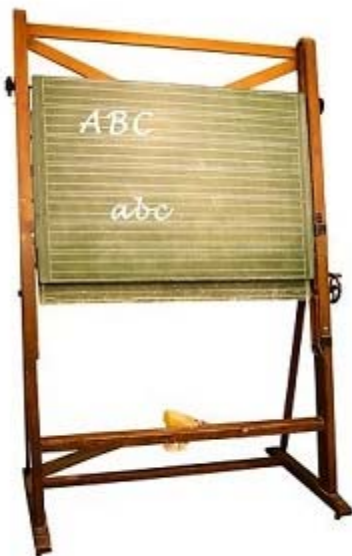
Waarom is R&J Boon Projectstoffering destijds lid geworden van de BVP.

Zo'n twaalf jaar geleden was het nog de PPI en een zeer enthousiast iemand,

dat was jij Lieuwe, heeft ons overtuigd van de voordelen van het lidmaatschap van de PPI. Ontmoeten, kennis delen en met elkaar iets kunnen bereiken. Ik ben blij dat we ons destijds hebben aangesloten.

De taak en het nut van de huidige BVP is alleen maar beter geworden. Ik vind het prettig om regelmatig contact te hebben met collega's en fabrikanten. De samenwerking en het sparren met elkaar is belangrijk.

Jeannette, fijn om van je "geschiedenis" en je inzichten kennis te mogen nemen en we wensen jou en Rob nog veel succes toe.



Over opleiden van vaklieden

Afgelopen vrijdag was er een Teams bijeenkomst over het onderwerp “opleiden van vaklieden”. En dan vaklieden specifiek op het gebied van woning- en projectinrichting (daaronder vallen b.v. ook keukenmonteurs). Degenen die deze bijeenkomst bijwonen zijn vertegenwoordigers van verschillende disciplines. Ook Lieuwe en Ab bezoeken deze halfjaarlijkse vergaderingen veelal. Uitgaande van deze kerngroep worden met name door de heer Theo van Elk activiteiten ondernomen.

Zoals bekend houdt ook de BVP zich al langer bezig met opleidingen van vaklieden. We zijn aanwezig op Open Dagen (in deze coronatijd dus even niet) en leden van de BVP zijn ieder in hun eigen regio vaak betrokken bij bestaande opleidingen of bij het opzetten van een nieuwe opleiding (zoals in Brabant). Vrijdag werd er een goed overzicht getoond van het huidig aantal leerlingen voor woning- en projectstoffering op de verschillende MBO-locaties.

HMC Rotterdam	32
Midden Nederland Nieuwegein	37
Deltion Zwolle	42
Summa Veldhoven	7
Tezamen	118

Dit is een flinke toename ten opzicht van vorige jaren, toen sommige opleidingen op het punt van opheffen stonden.

Overigens zijn er nog steeds meer vaklieden nodig dan er worden opgeleid. Dus via allerlei kanalen wordt er naar gestreefd leerlingen te werven. Niet alleen jongeren, maar ook zij-instromers via UWV en uitzendbureaus.

Volgende Nieuwsbrieven



De decembermaand werpt haar schaduw vooruit wat betreft de verschijningsdata van deze Nieuwsbrief. Er zullen twee periodes van 3 weken zonder Nieuwsbrief zijn. De eerstvolgende Nieuwsbrief van het bestuur wordt verwacht op **woensdag 16 december 2020**, de daarop volgende verschijnt dan op **woensdag 6 januari 2021**. Vervolgens wordt het ritme van eenmaal per twee weken weer opgepakt.



Copyright © Branche Vereniging Projectinrichting. Alle rechten voorbehouden.

Ons algemene e-mailadres is:

info@bvprojectinrichting.nl

Wilt u de wijze waarop u deze nieuwsbrief ontvangt wijzigen? [Update uw gegevens](#) of [meld u af](#).

