

Woensdag
2 november
2022

BVP Nieuwsbrief



Van de voorzitter, Lieuwe Steendam



Foto INretail

Open dagen opleidingen.

Graag geef ik jullie informatie over de open dagen van de MBO's waar de BBL- opleidingen Interieurvakman worden gegeven. Het is altijd inspirerend om rond te kijken op de scholen waar nog het echte vakmanschap wordt onderwezen, zoals op ons gebied van installeren van vloeren, raamdecoratie en gordijnen. En stuur belangstellenden hier naar toe!

Summa College: locatie De Run 4250 Veldhoven.
Op 6 november en 28 januari van 10.00 - 14.00 uur.

HMC R'dam: Erasmuspad 10 Rotterdam. Op 12 november van 10 tot 14 u, 27 januari 17 tot 21 uur.

ROC Midden Nederland: Harmonielaan 2 Nieuwegein. Op 15 december van 18 tot 21 uur.

Deltion college: Mozartlaan 14 Zwolle Op 4 november 15 - 17 en 19 uur. 5 november 10 - 14 uur. Op 20 januari van 14-21 uur, op 21 januari van 10.00 tot 14.00 uur.

Alfa College: Admiraal de Ruyterlaan 2 Groningen. Op 3 november van 17 tot 21 u.

Kijk voor verdere informatie ook op de websites.

Hergebruik van tapijttegels.



In het kader van circulariteit zien we dat er mooie initiatieven i.s.m. fabrikanten zijn ontstaan voor het hergebruik van tapijttegels, die bijvoorbeeld uit projecten zijn verwijderd. Het blijkt dat een deel van de tegels,

bijvoorbeeld in minder gebruikte ruimten, weer prima kunnen worden herlegd of in eigen gebouw of bij andere toepassingen. Hieruit zijn inmiddels bedrijven ontstaan zoals Sparo en Opnieuw vloeren, die de tegels na controle en eventuele schoonmaak weer terug op de markt brengen. We kennen ook studio Wae, die afgekeurde tapijttegels uit de productie weet te upgraden naar nieuwe creatieve vloervormen. Een goede ontwikkeling in het kader van duurzaamheid!



WIJ GAAN VERHUIZEN



Omnicol streeft naar een zo duurzaam mogelijke bedrijfsvoering.

Kortgeleden hebben we met de ingebruikname van ons nieuwe hoofdkantoor in Weelde (B) een grote stap gezet naar een emissie vrije productielocatie.

Binnenkort betreft Omnicol Nederland BV en Omnicol Flooring BV eveneens een nieuw kantoor. In lijn met ons duurzaamheidsbeleid zetten we ook hierbij weer een stapje voorwaarts, het kantoor heeft namelijk een energielabel A+.

Vanaf 1 november is ons nieuwe adres:

Hambakenwetering 8D-3
5231 DC 's-Hertogenbosch

Ons telefoonnummer blijft ongewijzigd: 073 - 599 29 25

Van harte gelukgewenst met deze stap en Albert Jan Beute, veel succes vanuit jullie nieuwe onderkomen namens alle leden van de Branchevereniging Projectinrichting



Hoe ziet u de toekomst van uw bedrijf in de huidige roerige tijd?

Uitslag van deze vraagstelling

Enige weken terug werd aan de leden van de BVP een enquête verzonden; de vraag was hoe de leden de toekomst voor hun bedrijf zien in het huidige tijdsgewricht. 38 leden beantwoordden deze vraag.

Een enkeling mailde dat de huidige toestand klanten gekost had. 90% van de respondenten had geen verlies aan klanten. Twee bedrijven hadden last van achterblijvende financiën, drie respondenten hadden te maken met omzetverlies, terwijl enkele andere bedrijven meer tot veel meer omzet rapporteerden.

De verwachtingen voor het lopende 4^e kwartaal van 2022 zijn voor 85% van de respondenten positief. De 15% anderen zijn gematigd positief tot pessimistisch

Er was ook een open vraag over de eerste helft van het jaar 2023. We citeren wat antwoorden die staan voor het gemiddelde van de 38 bedrijven:

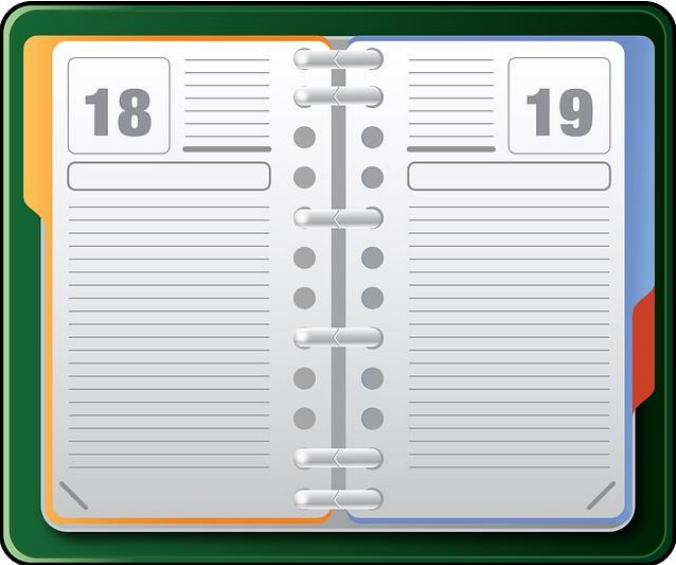
Het wordt allemaal wat rustiger, minder prijsaanvragen en de nieuwe opdrachten gaan vanaf heden ook wat achterlopen, maar nog geen paniek gelukkig. Ietsjes minder is ook geen ramp, maar de lange termijn is erg onzeker.

Gezien de drukte bij de architecten en het bekende na – ijl – effect in onze branche verwachten wij de eerste 3 kwartalen nog geen grote veranderingen. De sterke groei zal wel afvlakken. Daarentegen zal de renovatie markt blijven.

Momenteel is er nog steeds sprake van veel aanvragen. Ook de gegunde omzet is positief tot op heden. Er wordt nog steeds veel gebouwd. Dus wij verwachten de klap vooral eind 2023 en 2024.

2023 wordt gelijk aan 2022 is het idee. Het relatie bestand is van een soort dat blijft uitgeven. Conjecturele fluctuaties ontstaan pas na een jaar.

Globale samenvatting: Tot halverwege 2023 te overzien en weinig problemen (bij ongewijzigde situatie), daarna vrees voor omzetverlies (= koffiedik kijken)



Reserveer deze data s.v.p. in uw agenda voor 2023

Ledenvergadering BVP

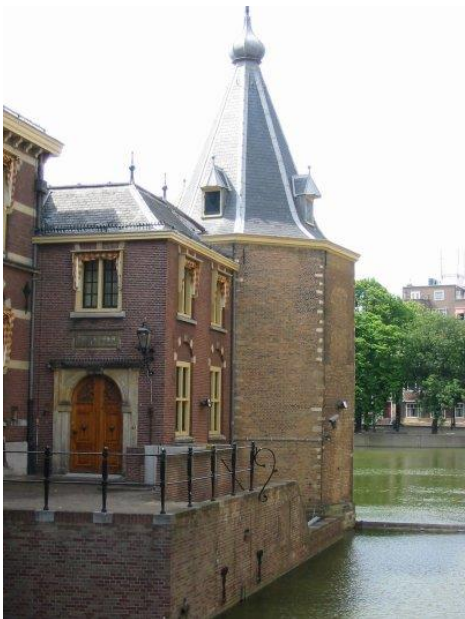
Dinsdag 24-01-2023	15:00 – 19:00 Nieuwjaarsbijeenkomst bij Progenta, Elst
Vrijdag 24-03-2023	middag en avond Golftoernooi
Dinsdag 18-04-2023	15:00 – 19:00 Locatie nog onbekend
Dinsdag 19-09-2023	15:00 – 19:00 Locatie nog onbekend

Agenda voor het Ondernemingsklimaat

Het kabinet zet een goede eerste stap om te gaan werken aan een beter en stabielere ondernemingsklimaat in ons land.' Dat zeggen VNO-NCW en MKB-Nederland in reactie op de nieuwe Agenda voor het Ondernemingsklimaat van minister Adriaansens van EZK.

Europese regels als uitgangspunt

De ondernemersorganisaties zijn te spreken over het feit dat het kabinet voortaan EU-regels en normen als uitgangspunt wil nemen voor beleid zonder dat hieraan allerlei extra nationale eisen en wensen worden toegevoegd. Dit zet Nederlandse ondernemers ten opzichte van omringende landen namelijk vaak op achterstand. 'Winst is ook dat het kabinet de verschillen tussen het Nederlandse fiscale stelsel en dat van andere (Europese) landen beter gaat bewaken. Nu loopt Nederland in Europa namelijk steeds vaker uit de pas in negatieve zin.'



Invoering impacttoets

Om te zien of Nederland niet te veel afwijkt van concurrerende landen wordt verder een impacttoets ingevoerd om de effecten van voorgenomen beleid op de concurrentiepositie van het Nederlands bedrijfsleven in beeld te brengen. 'Met de combinatie van niet afwijken van EU-regels, goede toetsing van de impact van voorgenomen beleid en goede monitoring van ons vestigingsklimaat ontstaat zo een prima stelsel om snel te kunnen bijsturen. We denken hier graag verder over mee', aldus VNO-NCW en MKB-Nederland.

Noodzaak van stabiel beleid

In de agenda schetst de minister terecht dat het Nederlandse ondernemingsklimaat er op papier nog redelijk goed uitziet, maar dat er onder de motorkap steeds grotere zorgen zijn bij ondernemers. VNO-NCW en MKB-Nederland vroegen hier afgelopen jaar meerdere keren aandacht voor. Ook goed is dat er in de brief veel aandacht is voor de noodzaak van stabiel beleid. 'Juist hierin blonk Nederland afgelopen jaren niet uit en dit is zorgelijk want ondernemers kunnen alleen investeren in de grote transitie als ze weten hoe het overheidsbeleid er voor langere tijd uit ziet', aldus Ingrid Thijssen, voorzitter van VNO-NCW.

Geen geld uit groeifonds halen

Er ligt met het stuk verder een herkenbare investeringsagenda. Ook de aandacht voor onder meer de doorgroei van startups, regeldruk en maatwerk voor bedrijven in waardevolle ecosystemen is belangrijk. 'Cruciaal is wel dat we de geschetste investeringsagenda snel en concreet handen en voeten geven. En we moeten zorgen dat de middelen uit het Groeifonds ook echt daarvoor worden ingezet in plaats van om gaten in de begroting te dichten, zoals onlangs gebeurde. Verder moeten we voorkomen dat fiscale regelingen het sluitstuk worden van de Rijksbegroting zonder dat over de consequenties op langere termijn is nagedacht.'

Enkele weken terug bezochten voorzitter en secretaris een congres van MKB Nederland. Onderwerp was de vraag hoe verenigingen zich gedragen na de Covid periode. De gegevens daarvoor werden verkregen door enkele enquêtes aan de voorzitters van de bij MKB Nederland aangesloten brancheverenigingen.

De belangrijkste conclusie staat vermeld in naast staande sheet : Voor Covid dus normale verenigingszaken met een paar aandachtspunten Tijdens Covid opleving en bewustwording van functie vereniging Na Covid terug naar “normaal”, maar meer bewust van het feit, dat normaal niet vanzelfsprekend is.	Qua Vadis Associatio? Covid is een game changer Voor covid enig “zoeken”. Vereniging 3.0. Innovatie, ondernemerschap en maatschappelijk waren de buzzwords. Covid: opleving van de ledenaantallen, ledentevredenheid, vraagbaakfunctie, lobby en bovenal een sterkere voortrekkersrol van de vereniging. “Vitale infrastructuur”. Na covid: back to business as usual of naar een new normal? Maar wel een new normaal met een permanente staat van crises-accumulatie?  VNO NCW MKB Nederland
--	---

Werknemers met schulden? Zo pak je het aan

Als ondernemer kun je in financiële problemen komen, maar wat doe je met medewerkers die in de schulden zitten? Een werknemer met geldproblemen heeft impact op je bedrijf. Zorgen over schulden kunnen leiden tot productiviteitsverlies en ziekteverzuim. Pak signalen van geldzorgen bij personeel daarom tijdig op.

Herken personeel met schulden

Werknemers met schulden verzwijgen vaak hun problemen. Toch zijn er signalen die erop kunnen wijzen dat een werknemer geldproblemen heeft. Bijvoorbeeld:
stress
concentratieverlies
regelmatig kort ziekteverzuim
vragen om een voorschot op het salaris of vakantiegeld
niet meedoen aan sociale activiteiten



Wijs je werknemer op hulp bij schulden

Zijn er betalingsachterstanden of financiële problemen? Wijs je werknemer dan op de webpagina [Hoe kom ik van mijn schulden af](#). Bekijk ook tips als je zelf je werknemer wilt helpen bij het regelen van zijn of haar schulden.

Gemeente helpt werknemer

Het eerste aanspreekpunt bij schulden is de eigen gemeente. Binnen 4 weken na aanvraag laat de gemeente weten of iemand in aanmerking komt voor hulp en welke hulp dat is. Bij een dreigende situatie moet de gemeente binnen 3 dagen helpen. Bijvoorbeeld als je werknemer uit huis wordt gezet.

Werk mee aan loonbeslag

Schuldeisers kunnen een gerechtsdeurwaarder inschakelen om je werknemer te dwingen zijn schulden te betalen. De deurwaarder kan beslag leggen op een deel van zijn inkomen: het loonbeslag. Hij mag dat alleen met een dwangbevel of een vonnis van de rechter. Een aantal overheidsinstanties kan beslag leggen zonder tussenkomst van de rechter. Zij hebben bijzondere incassobevoegdheden.

Doe aan preventie

Als goed werkgever kun je een bijdrage leveren aan het voorkomen van schulden bij je werknemers. Door tijdig informatie te geven maak je financiële problemen makkelijker bespreekbaar. Laat bijvoorbeeld een budgetcoach een workshop geven.



Vrijdag 18 november: Dag van de ondernemer

Er bestaat voor alles en iedereen een aparte dag: een Dag van de Bouw, Secretaressedag, Moederdag. Maar er was nog geen ‘Dag van de Ondernemer’. En dit terwijl er in Nederland ruim 1,5 miljoen ondernemers zijn die met hun bedrijf van enorme toegevoegde waarde zijn voor ons land. Ondernemers creëren immers groei, banen en welvaart.

MKB-Nederland vindt dat ondernemers respect verdienen voor hun inzet en dat er een moment moet zijn waarop aandacht wordt gegeven aan het belang van ondernemers voor Nederland. Een dag waarop ondernemers worden bedankt voor hun durf en doorzettingsvermogen. De start van een traditie om het ondernemerschap te vieren, ondernemers te bedanken en in het zonnetje te zetten.